

การดำเนินงานการขับเคลื่อน **จริยธรรม**

ประจำปี พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)





ผลการดำเนินงานเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ประจำปี พ.ศ. 2568

การแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.

การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม

การจัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากร วว.



การแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.

คำสั่งแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

บันทึกข้อความ Memorandum

เรื่อง การจัดตั้งทีมงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม
เรียน ผอ.กพค. และ ผอ.กบค.
จาก ผอ.สทบ.
วันที่ 24 มีนาคม 2568
Date 24 มีนาคม 2568

ตามที่ วว. โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำ “คู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.” เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง วว. ให้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณธรรม และรักษาจรรยาบรรณ อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจแก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็นผลทำให้ วว. สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว. จึงมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้ง ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.	ผอ.กบค. และทีม กบค.
การจัดอบรมให้ความรู้ที่มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.	ผอ.กพค. และทีม กพค.
การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม และดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน SE-AM ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ สคร. ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ ๘ จรรยาบรรณ	นางรัชดา คงชอบ นักทรัพยากรบุคคล และทีม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

Gumtany

(นางสาวสุษณีย์ ยมาภัย)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สทบ. (สวรยา)

โทร. 9392



การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม

มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน วว.

มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

- 1.1 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในหลักวิชาการและความชอบธรรม
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยมีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเต็มสติกำลัง
- 1.3 ความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงานโดยยึดหลักประสานสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
- 1.4 ยึดมั่นในระบบคุณธรรม มีความหนักแน่นมั่นคงในจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- 1.5 ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีเหมาะสมกับฐานะ เคารพตนเองและเสียสละ



DOs

- (1) กระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามข้อบัญญัติกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (2) อุทิศตนในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- (3) มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานโดยคำนึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร
- (4) ปฏิบัติงานและครองตนโดยยึดหลักคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยเสมอภาคและเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝง ทั้งความต้องการส่วนตน ครอบครัว และพวกพ้อง
- (5) ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงเหมาะสมกับฐานะ บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นและส่วนรวมเป็นแบบอย่างที่ดี



DON'Ts

- (1) ไม่ ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทางจริยธรรม
- (2) ไม่ ใช้เวลางานไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (3) ไม่ กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- (4) ไม่ กระทำการใดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของการเป็นบุคลากรขององค์กร
- (5) ไม่ กระทำการใดโดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง เป็นธรรมของการปฏิบัติหน้าที่

การให้ความรู้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร วว. ประจำปี 2568

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สทบ.) จัดโครงการให้ความรู้ในการ**เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม** ให้แก่บุคลากร วว. ในหัวข้อ “**มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ**” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2568 ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) และการอบรม Online โดย นางสาวมุขณีย์ ยมาภัย ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคคล ประจำสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรใน วว. ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามหลักมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม



การให้ความรู้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร วว. ประจำปี 2568



มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

อบรมระเบียบข้อบังคับ

เรื่อง ...
มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
และจรรยาบรรณ

น.ส.พูนีย์ ยมภักย์
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักพล

A woman with short black hair and glasses, wearing a yellow polo shirt, is speaking. Behind her is a large whiteboard on a blue background. The whiteboard has Thai text on it. The background also features some stylized white leaves or petals.

มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

^aTemperature (°C) and time (h).

^aTemperature (°C) and time (h).

^aTemperature (°C) and time (h).

^aTemperature (°C) and time (h).

^aTemperature (°C) and time (h).

^aTemperature (°C) and time (h).



การให้ความรู้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร วว. ประจำปี 2568



มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

หมวดทั่วไป : ค่านิยม (Core Value)
ตามหลักมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในค่านิยมตามหลักมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

6

วว-TISTR

การให้ความรู้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร วว. ประจำปี 2568



มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

หมวด 1 : มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น ในมาตรฐาน
คุณธรรมจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

- (1) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
- (3) มีความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน ยึดหลักประสานสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
- (4) มีความหนักแน่น มั่นคง ในจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (5) ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมกับฐานะ
- (6) รักษาชื่อเสียงของสถาบันและเกียรติภูมิของตนเอง

Thanyaporn (Tanyaporn)

การให้ความรู้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม แก่บุคลากร วว. ประจำปี 2568



ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของพนักงาน

ข้อ ๑๔ พนักงานต้องรักษาจรรยาบรรณของพนักงานที่สถาบันกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นพนักงานที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเองและสถาบัน
- (๒) มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบัน
- (๓) ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม
- (๔) ให้ความร่วมมือกับผู้ร่วมงานอย่างใจจริงและเต็มความสามารถ เพื่อให้งานลุล่วงตามวัตถุประสงค์ด้วยดีและรวดเร็ว
- (๕) ให้บริการกับบุคคลภายนอกด้วยความรวดเร็ว ซอปรธรรม และเสมอภาค โดยมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๖) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๗) ช่วยกันดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่างประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าสูงสุด
- (๘) พัฒนาทักษะทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

